



# 関中央ロータリークラブ

2019-2020 WEEKLY REPORT

例会日：毎週木曜日 18時30分 例会場：関観光ホテル 住所：岐阜県関市池尻 91-2  
 事務局：関市西本郷通 5-2-53 TEL (0575) 24-7332 FAX (0575) 23-5278  
 会長 吉田和也 副会長 高井良祐 幹事 土屋敏幸 クラブ会報委員長 長谷川修

2019~2020 年度 関中央ロータリークラブ会長テーマ

「One for all, All for one.

協力しあい成長するロータリー！」



4つのテスト 1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか

本日のプログラム 第1985回例会 2019年8月8日(木)  
 卓話 司法書士・行政書士・土地家屋調査士 塚原 正師 様  
 テーマ 「改正民法」 / 担当 ロータリー財団委員会

前例会の記録 第1984回 2019年8月1日(木)  
 C. A 新年度活動方針担当 担当：会長・幹事

- \*国歌「君が代」斉唱
- \*ロータリーソング「奉仕の理想」斉唱
- \*4つのテスト唱和 R情報委員会 大藪太委員長
- \*会長あいさつ 吉田和也会長



月が替わり今日から8月です。例年より長かった梅雨が明けたとたん、各地で37度を超えるような猛暑が続いておりますが、皆様におかれましては、熱中症等お体には十分注意してお過ごしいただきますようお願い申し上げます。

先日、当クラブの神谷秀幸会員の、ご尊父様がお亡くなりになり、通夜、告別式が行われました。ここに、故人のご冥福をお祈り申し上げます。私は、誠に申し訳ございませんでしたが、所用のため参列できませんでしたが、当日、お忙しい中、受付等御

対応頂いた皆様には、本当に感謝申し上げます。

そこで、今回の訃報の連絡ですが、情報を頂いたのが金曜日の夕方でした、さっそく皆様にご連絡をファックス、メールにて送らせて頂きましたが、ご連絡先が会社関係の方は、連絡が金曜日の17時を回ってしまいファックス、メールに気が付かず、土日のお休みに入ってしまう、訃報を知ったのが月曜日だったというお声も聞きました。仕方のない事かとは思いますが、この様なある意味特別なケースの連絡に気が付かない状況を無くすべく、最近、皆様、様々な連絡手段に、携帯電話のラインを使って見える方が多いと思いますので、ご必要な方だけで構いませんので、携帯電話のラインにて連絡を回すシステムを作ろうと思います。事務局のパソコンにラインのアプリを入れて、皆様に友達申請をさせて頂き、そこでグループラインを作成して連絡を回させて頂き、連絡に気が付かない状況の無いように努めたいと思います。もちろん従来通りの、ファッ

クス、メールでの連絡も差し上げますので、ご検討の程お願い致します。

さて、先日の7月27日の土曜日、台風で大変な天候の中、クラブ研修リーダーセミナーが名古屋の名鉄グランドホテルで行われ、当クラブからは、大変足元の悪い中ではありましたが、川上勉クラブ研修リーダーが参加されました。このクラブ研修リーダーは、辻ガバナーの「クラブレベルでのロータリーの研修を強化、充実する事」を目標に設立された今年度からの新しい役職です。私自身も会長に就任する前の、会長エレクト研修セミナーで、その趣旨の勉強をさせて頂きましたが、いまいち内容が把握できておりません。本日、クラブアッセンブリーの最終日ですので、プログラムにはありませんでしたが、この機会に、今年度のクラブ研修リーダーの方針を、是非クラブの皆様にお話しして頂けないでしょうかと川上勉クラブ研修リーダーにお願いした所、大変快く承諾して頂きましたので、後ほど発表を宜しくお願い致します。

それでは、発表者の皆様にしっかりと、たっぷり時間を使って頂きたいと思いますので、本日の会長挨拶はこの辺で終わらせて頂きたいと思います。宜しくお願い致します。

#### \*クラブ研修リーダーセミナー報告

##### 川上勉クラブ研修リーダー

7月27日(土) 台風の最中、名鉄グランドホテルにて13時点鐘にて開催されました。

辻ガバナーの挨拶

クラブ研修リーダー制度発足の目的

1. 地区とクラブの一体化を図る。
2. ガバナー・ガバナー補佐・研修リーダー・地区研修委員会と情報を共有することにより、地区の研修減に繋がる。

3. 今後研修リーダーの重要性が増す。

木村直前ガバナー挨拶

クラブ研修リーダー発足制度の目的

1. 各クラブのレベルアップを図りたい。
2. 増強によりクラブのレベルダウンしている、研修により活動理念を浸透させ、レベルアップを図る。



3. 2006年にCLPにより各クラブの方向性は、各クラブにて決定できるようになった。各クラブは、定款、細則の枠内で広範囲にわたり自治権を行使し、充実感ある奉仕活動を行うとともに、新会員研修を行い、ロータリークラブの喜びを共有したい。

劔田情報部門委員長による趣旨説明

1. 現在ロータリアンがRIに対して無関心である。よって今、クラブ研修リーダーが必要となった。
2. RIの考え方は現実・実績を重視している。日本は奉仕の理想(決議23-34)超我の奉仕という奉仕哲学を軸とした活動が主流である。・「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」
3. 今後IM開催時に、研修リーダーによる活動発表を行う予定である。又、会長幹事会にクラブ研修リーダーも出席する。

岩田勝美情報委員より

クラブ研修リーダーの役割説明

1. 任命 クラブ会長エレクトが任命し、理事会が承認。次年度のクラブ研修リーダーを1名任命する。他の役職との兼任も可。
2. 任期 クラブ研修リーダーの任期は1年であり、連続で就任できる任期は3期までとする。
3. 資格要件 資格は特に要しないが、研修・教育の技能を持ったパスト会長、理事会メンバー、ロータリー情報委員会委員長などが望ましい。
4. 任務および責務

①クラブの年間研修計画を立案し、実施・監督する。クラブは下記4項目を確実にするための包括的研修プランを作成すべきである。

下記4項目とは、

※クラブ指導者が、適宜、地区研修会合に出席する。  
※新会員のために一貫したオリエンテーションを定期的に実施する。

※現会員のために継続的教育の機会を提供する。  
※全会員が指導力育成プログラムを受けることができるようにする。

②クラブ研修リーダーは、全ての研修ニーズが満たされるようクラブ理事会および各種委員会と密に連携する。

③支援助とアイデアを得るために、地区研修委員会、

クラブを担当するガバナー補佐、地区ガバナーと連携する。

④「クラブ指導力育成セミナー」を計画・実施する。  
「今日からロータリアン」の資料を会員の皆様に送らせて頂きますので、参考にして頂ければと思います。

### \*C. A新年度活動方針

#### \*ニコボックス委員会

##### 伊佐地金嗣委員長

###### 【基本方針】

会員及びお客様の喜びや感謝の気持ち、時には会員の情報など気軽に投函していただき、和やかな例会の雰囲気作りに努める。

###### 【事業計画】

1. 会員が気軽に気持ち良く投函できる雰囲気作りに努力する。
2. 投函会員の気持ちになって心を込めて披露する。
3. 投函受け付け、披露は委員交替で行う。
4. 持ち出し例会でのニコボックスの開設は、随時行う。
5. 最多投函会員には、感謝の気持ちをこめて記念品を贈る。

#### \*国際青少年交換委員会

##### 山本義樹委員

###### 【基本方針】

青少年交換事業は、多感な思春期の高校生を派遣し、同時に受け入れるという重大な責務を背負いつつ、国際ロータリーの真の目的である国際社会に通じる次世代の人材育成を担うものです。この目標に向かって会員の理解と協力で事業を進める。

###### 【事業計画】

1. 派遣学生については、選考は先ず会員の子弟を、次いで市内3高校の学生に、中でも関商工IACで活動の学生に、希望者を募る。
2. 受け入れ学生にはロータリークラブ及び学校行事に積極的に参加させる。クラブの例会には毎回出席を原則とし、月1回程度のスピーチをすることで、日本語の上達に努めさせる。



3. クラブのメンバーには、この事業について積極的に関わりをもってもらい、ホストの経験と協力をお願いする。

青少年交換は最近、受入も・派遣もなく、最終派遣は2012～2013年です。若いメンバーの方も加入し、従来からお見えになる皆さんもお孫さんが高校生になる方もあろうかと思えます。ぜひ実績のあるクラブですので、皆様のご子息など紹介頂いて進めさせて頂きたいと思えます。

#### \*会員基盤増強維持委員会

##### 波多野篤志委員長

###### 【基本方針】

新入会員の入会促進を図り、クラブの発展に努めたい。又、女性会員の入会促進を図る。

###### 【事業計画】

1. 1名純増を目標に増強に努める。
2. 会員の入会候補者を推薦してもらい、例会への出席を推進する。
3. 退会防止を図る。
4. 女性会員、家族会員の入会を促進する。
5. 理事・役員的主要テーマとして、全会員に新入会員の増強を呼び掛ける。

#### \*職業分類委員会

###### 【基本方針】

未充填の職業分類の会員確保に努め、新会員を推薦する。

###### 【事業計画】

未充填の職業分類表を作成し、会員に配布し、新会員の推薦を促進する。

#### \*会員選考委員会

###### 【基本方針】

推薦された会員候補者が、当クラブのロータリアンとして活動出来るかどうか判断し、又、人格及び社会的地位などを調査して、理事会に報告する。

###### 【事業計画】

推薦者を信頼するが、以下の項目を総合的に判断する。

- ・奉仕活動に理解があるか。



- ・例会や諸行事に積極的に参加できるか。
- ・職業人として評判は良いか
- ・好意と友情を深めることができるか。

職業分類・・・年次運営計画書に職業分類と未充填職業が記載されている。参考に  
して頂き、新入会員候補者を挙げて  
頂きたい。

会員選考・・・機会が有るごとに行っていく。

増強・・・地区研修セミナーで5名以上の会員からなる委員会を立ち上げているか→会員増強委員長、委員、会長、幹事の5名が主軸となって行っていく。

国際ロータリー・My Rotary 中にある資料の入会候補者情報ワークシート等を活用していく。

特に女性会員の情報が無い。皆さんの行動範囲の中でボランティアをやっている方など、挙げてほしい。意外と若い方の方が共感を持つ。

維持・・・ロータリーライフの充実が大切。ロータリーの魅力はネットワークの広がり、友人・仲間が出来る。学習・成長の機会、異業種交流、奉仕活動、例会を楽しむことです(アンケート結果から)。これらを考えてクラブ運営をしていくことが大切。

研修セミナーでは石垣パストガバナーが言われました。「ロータリーの財産は会員である。会員の増強こそ、ロータリアンの最大の奉仕であることを全員で確認する。」

#### \*雑誌・広報委員会

##### 尾崎将之委員長

###### 【基本方針】

ロータリークラブの奉仕プロジェクトや活動内容などの情報を、ホームページに掲載することにより、当クラブの存在を地元の人々に発信し、地域社会に広く認識してもらうことで、会員の増員および維持に努める。

###### 【事業計画】

1. ホームページのアップデートを継続し、また検索エンジン最適化をすすめる。



2. 「ロータリーの友」、「ガバナー月信」および「会報」を会員に配布する。
3. 当クラブの奉仕プロジェクトや活動内容を事前にマスコミ等に伝え、ロータリークラブをアピールする。
4. 会員にロータリー徽章(襟ピンなど)の着用を徹底させる。

#### \*ロータリー情報委員会

##### 大藪太委員長

###### 【基本方針】

ロータリーに関する知識や情報を提供し、会員の意識の高揚に努めると共にコミュニケーションを図る。又、新会員に早くクラブに馴染んで頂くための機会を計画する。

###### 【事業計画】

1. 入会候補者に対し、オリエンテーションを行い、ロータリーの意義、組織、運営等基礎的な情報の共有を図る。
2. IGMを年4回行い、会員相互の親睦を深めると共に、ロータリー情報の共有と理解に資する。  
I・G・M年次計画表は年次運営計画書の記載の通りですので皆様の参加をお願いします。

#### \*親睦活動委員会

##### 藤村伸隆委員長

###### 【基本方針】

会員及び会員家族の親睦と友情を深めるため親睦行事を企画しより多くの会員、家族の皆さんに参加頂けるよう推進する。

###### 【事業計画】

1. 会員相互の親睦を深めるための例会場でのサポート。
2. 年間事業計画
 

7月	通常総会懇親会
12月	年次総会懇親会 クリスマス例会
1月	新春例会
4月	お花見例会
6月	クラブ創立記念例会 親睦家族旅行
3. 夫人誕生日のお祝い
4. 同好会の活動サポート(ゴルフ、野球他)



クリスマス例会は久しぶりにディナーショーが出来たらと検討しております。また、今年度は10月21日に当クラブがホストクラブで東海北陸道グループクラブ対抗親睦ゴルフ会を開催します。関中央RC会員のみのコンペも開催できたらと考えておりますので、皆様のご参加をよろしくお願い致します。

#### **\*出席委員会**

会員数34名、本日の出席23名です。

#### **\*ニコボックス委員会**

・会長・副会長・幹事

C. A新年度と活動方針の発表最終日です。各委員長の皆様、宜しくお願い致します。

・神谷秀幸君

先日は何かとご多忙の中、亡き父の葬儀にご会葬賜り有難うございました。今後もこれまで同様のご厚情を賜りますようお願い申し上げます。簡単ですが、ご会葬のお礼とさせていただきます。有難うございました。

23名のご投函ありがとうございました。

#### **\*幹事報告**

・例会終了後、理事・役員会を行います。

#### **<次例会の案内>**

第1986回 2019年8月23日(金)

ガバナー公式訪問3RC合同例会

ホスト：美濃RC 場所：美濃緑風荘

担当 会長・幹事