



関中央ロータリークラブ

2019-2020 WEEKLY REPORT

例会日：毎週木曜日 18 時 30 分 例会場：関観光ホテル 住所：岐阜県関市池尻 91-2
 事務局：関市西本郷通 5-2-53 TEL (0575) 24-7332 FAX (0575) 23-5278
 会長 吉田和也 副会長 高井良祐 幹事 土屋敏幸 クラブ会報委員長 長谷川修

2019~2020 年度 関中央ロータリークラブ会長テーマ

「One for all, All for one.

協力しあい成長するロータリー！」



4つのテスト 1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか

本日のプログラム 第 2003 回例会 2020 年 2 月 6 日 (木) 担当 青少年育成委員会
 卓話 関市副市長 山下 清司様 テーマ 「関市副市長に就任して」

前例会の記録 第 2002 回 2020 年 1 月 30 日 (木)
 職場例会 「福田刃物工業(株)工場見学」
 担当 職業奉仕委員会

***会長あいさつ 吉田和也会長**

おはようございます。今日は、福田刃物工業さんにお世話になります。よろしくお願ひ致します。アイデアや工夫を凝らしてモノづくりに励んでおられますので、大変興味深く、勉強させて頂きたいと思ひます。よろしくお願ひ致します。



***福田刃物工業(株)**

社長 福田 克則様

祖父の弟が時計メーカーをしている事を 10 年程前に知り収集にのめり込んだことをきっかけに、11 年ぐらい前から実務から離れています。最近、講演を頼まれますが、皆さんのように会社に来て頂くと感じることがあるのかなと思ひます。大企業のメー



カーの将来幹部になる人向けの研修の中に当社の工場見学が入っており、色々勉強させてもらっています。メタルアート展にも関商工とコラボし、昨年参加しました。部活動も 8 つありますが、仕事以外の部分が大事だと最近思ひます。

現在、100 名未満の会社ですが、今年春に新卒者が 17 名入社します。毎年かなりの数の人に来て頂けるようになりまし、やれば出来るなという感じを受けますが、足りない所はたくさんありますので、道半ばだと思ひます。会社としては 125 周年ですが、工業用機械刃物を始めたのは 1921 年ですので、来年 100 周年を迎えます。お客様の数は 1350 社で業界の中では多い方です。毎年新しいお客様がどんどん増えています。ノルマ、営業目標、売上目標を設定しなくなってから、営業が自由に考え行動しています。種類が多く社員にとっては大変だと思ひます。社内一貫生産をしていると出来る事が広がってくるというメリットもあります。100%正社員、人件費も高いですし、無駄が多いのではないかと思ひてしま

うんですが、かなり生産性は上がっています。自分達で考えて改善の数が半端なく他社より多いと思います。判断は社長なので僕がせざるを得ないのですが、基本的には社員がやりたいことを実現させないと会社は伸びないということに気がきました。きっかけがあり報連相を禁止にしたら、全くなくなりました。新入社員を含め一切教育を強制していません。情報を渡して自分のやりたいことをしてくださいとしたら、本を読みたいという人も増えました。社員の力というのは私が思っている以上にあるんだとつくづく考えます。

弟とは、ランチを一緒にしていますが、おのずと仕事の話になり、いかに彼が社員のことを考えているかを感じます。仕事以上に楽しいものがあるのが普通なのかなと思っていましたが、弟は仕事を楽しい待ち遠しいと感じており、彼がやりたいこと＝絶対成功すると思えるようになりました。

色々な人がおたくは社員まかせだよねという言葉を使います。私が色々考えるより社員同士やった方が彼らの信頼関係がだんだん良くなってきますし、決断が速いです。事例としては新工場建設です。多能工育成もマンネリ化するといけないという事で異動しますが、異動になるとその雰囲気が変わり、全体的に生産性が良くなります。お客様は1350社ありますが、1社に最低3名が担当し、自由に出張ができたり、研修をしたり、有給を取れるようにして社員が孤立しないようにしています。今後は受注生産だけでなく、ゼロからの設計もしたいと考えています。

*工場見学



*「超絶 凄ワザ！」でテストした試作刃物



<次例会の案内>

第2004回 2020年2月13日(木)

会員卓話 北原 慎会員

テーマ 「自己紹介」

担当 ニコボックス委員会