



# 関中央ロータリークラブ

2022-2023 WEEKLY REPORT

例会日：毎週木曜日 18時30分 例会場：関観光ホテル 住所：岐阜県関市池尻 91-2  
事務局：岐阜県関市下有知 1655-1 山田ビル 1階D室 TEL (0575) 24-7332 FAX (0575) 23-5278  
会長 藤村 伸隆 副会長 山本 義樹 幹事 森 敬 クラブ会報委員長 長谷部 貴司

2022~2023 年度 関中央ロータリークラブ会長テーマ

「いつも一緒に笑い・夢を描き・そして成長しよう」



4つのテスト 1. 真実かどうか 2. みんなに公平か 3. 好意と友情を深めるか 4. みんなのためになるかどうか

本日のプログラム 第2097回例会 2023年4月4日(火) ホスト：関RC  
「3RC合同花見例会」 担当 会長・幹事・親睦活動委員会

前例会の記録 第2096回 2023年3月30日(木)  
C. アssenブリー会長エレクト研修セミナー報告  
／担当 次期会長・幹事

\*ロータリーソング「我等の生業」斉唱

\*会長あいさつ 藤村伸隆会長

皆さん、こんばんは。本日は会長エレクト研修セミナーの報告と言う事で森会長エレクトに発表頂きます。前年、私の発表からもう一年がたったのかと何だか一年の時の過ぎる速さを感じております。今年は桜が咲くのが早くていつもなら私の地域では4月にならないと開花しませんが、今年はもう満開になっています。各学校の入学時期に桜が満開のイメージですが今年は卒業式に開花している様です。

WBCでは世界一になり、本当に楽しませて頂きました。また、プロ野球も今日から始まりますので、野球大好きな私は楽しみにしております。毎年裏切られております阪神タイガースをこりずに応援したいと思っております。



今日は、後程 森幹事より詳しくお話があると思いますが、7年間事務局として努めて頂きました横山さんが3月いっぱいで退職されます。今年度いっぱいまでは後任の安田さんへの引き継ぎで勤務頂きます。私が言うまでもないですが、横山さん本当に素晴らしい仕事をして頂きました。退職されるのは大変残念ですがどうか今後とも頑張ってください。又4月より新たに勤務頂きます安田暁子様です。どうぞよろしくお願い致します。

毎回例会が開催されるたびに、教養の無い私にはどんなご挨拶をすれば良いのか、例会当日、例会に出かける寸前まで、考えさせられました。私はロータリーの活動について体験したこと、又それに関連した事を中心にお話してきました。しかしながら最近あまりそうした活動も無くなってきて、なおいっそうお話しする内容に四苦八苦しております。

とうとう、個人的な趣味のお話しをしなくては何も思いつきません。私は錦鯉の飼育とメダカの飼育が趣味です。又キャンプ場ではアマゴ、マス、イワナ等の飼育をしています。これは趣味ではないですが、今後そんなお話を機会があればしたいと思いま

すが興味の無い方にはお許し下さい。

## \* C. アッセンブリー

### 会長エレクト研修セミナー報告

#### 森敬会長エレクト



令和5年3月26日(日)国際ロータリー第2630地区会長エレクト研修セミナー(PETS)があり参加して来ました。PETSとはPresidents Elect Training Seminarの略でございます。会場は名古屋駅に隣接した名鉄グランドホテルで10時より登録受付をして10時30分に多治見リバーサイドRC篠原一行ガバナーエレクトの点鐘で始まりました。国歌・奉仕の理想を斉唱しましたが、いつもの事です。国歌を歌うと心に響くものがあります。

いよいよ次年度会長として活動が始まるのかという気持ちになりました。ガバナーエレクトより特別出席者の紹介、多治見リバーサイドRC山本和彦(次期地区代表幹事より次期ガバナー補佐、次期地区委員会委員長紹介)がありました。以前にも紹介しましたが、東海北陸道グループガバナー補佐は郡上八幡RC渡邊剛様です。

その後、高橋ガバナーより挨拶がありました。今年度も残り3ヶ月となり私の影が薄くなり次期のガバナーに移ると、少し寂しそうでした。近年、国際情勢も非常に大きく変化する中、ロータリーも大きな変換機を迎えています。そんな時期だからこそロータリーの原点に立ちロータリーの本質、我々ロータリアンはどうあるべきかを考え学び、ロータリー活動を通じて立派な真のロータリアンを一人でも多く育ててはいけません。真のロータリアンを育てることはクラブの大事な仕事です。それには米山梅吉翁が言った「例会は人生の道場」、ロータリーの原点は例会にあります。ある先輩の会長経験者が言われたそうです。例会の出席率は会長の支持率であり会長の人気がないと例会の出席率は上がらないのだそうです。それには例会における会長の時間を大切にしたいと言われました。会長の挨拶でロータリーを知り学び会員の皆様が奉仕の意欲を喚起するような素晴らしい挨拶をして欲しいとの事です。大変なプレッシャーをかけられました。

次に名張RC亀井喜久雄ガバナーノミニの挨拶がありました。来年になると責任ある話をしなくてはいいませんが、今年はまだ良いかな?と思わず少し刺激的な話をしますと話し始めました。最近ロータリーの勉強をしていますとの事です。そしてロータリーとライオンズの違いを勉強しているそうです。その違いが分かればロータリーの本質が分かるのではないかと仰っておられました。それについては地区研修・協議会でお話しますとの事です。本題に入り、昨年11月に神戸でロータリー研究会というものがありジェニファー・ジョーンズRI会長に来てもらい、そこに参加したそうです。その中でRI会長に質問をする場があり気になる質問が2つあったそうです。1つはローターアクトが格上げされロータリーとほとんど変わらないが、この2つのクラブの扱いはどうするのか?それに対してRI会長は若いローターアクトのエネルギをロータリーに取り入れて生かして行くとのことだそうです。もう1つはロータリー未来形成委員会と言うものが出来て、ロータリーのガバナンスをガラッと変えてしまうそうです。ガバナーを失くし地区そのものも変えて行くそうです。まずは、オセアニア地区で試験的に変えてみるそうです。それについてRI会長はまだまだ皆様に公表できるデータはありませんと事ですが、現在のあり方では良くないとは思っているようです。発展途上国では会員は増えているが先進国で減少が続きアメリカは特に減っているようです。この問題には真正面から向き合わなくてはいいけない。ロータリークラブの執行部は1年で変わるので、前年を踏襲するような運営はご遠慮頂いて自分の思いをどんどん極端に運営に反映して欲しいと言われました。私もガバナーは1年間なので自分の思ったようにシフトします。批判は覚悟で自分の思ったことをやって欲しいとの事でした。

11時より17時まで研修がありました。

## 第1セッション

### 「RI テーマ・地区活動方針」

#### 篠原ガバナーエレクト

ロータリーとは親睦、学び、成長、奉仕です。そして「入って学び出でて奉仕せよ」

例会の中では切磋琢磨して人を作り、例会の外では奉仕をする。「例会が一番大切です」とのことです。入会3年未満で辞めてしまう会員が多く、ロータリーの理念も素晴らしさも分からぬまま辞めてしまう大変残念な状況があります。クラブ会長には時には例会挨拶でロータリーの話をして欲しいと言われました。3年ぶりに国際協議会が1月8日から1月12日まで米国フロリダ州オーランドで行われました。5日間缶詰状態で観光はなかったそうです。日本からは34地区、本会議7回、分科会9回あったそうです。

PETSのテーマです。

- 1、ゴードン R・マッキナリー次期 RI 会長テーマ
- 2、RI の新しいビジョン声明
- 3、RI の戦略計画と最近のテーマ
- 4、次期ガバナーテーマ
- 5、次期地区重点目標 です。

ゴードン次期 RI 会長のスピーチを4分間くらい動画で聞いたのですが、英語ですし字幕はあっても下の方なので人の頭で見えなくて良く分かりませんでした。

次期 RI 会長のテーマは「CREATE HOPE in the WORLD」「世界に希望を生み出そう」

世界に希望を生み出す為には多くの人達に希望を、その為には奉仕の心を常に持って未来のために未来の人達のために奉仕の心をつなげて行くことが大切です。そこで 2023-2024 年度ガバナーのテーマは「奉仕の心を未来につなげよう」としたそうです。

RI のビジョン声明

「私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人びとが手を取り合って行動する世界を目指しています」

優先事項 1

「より大きなインパクトをもたらす」の目標

- 1.ポリオを根絶し、ロータリーの役割を強調する。
- 2.ロータリー財団への寄付を行うクラブとロータリー会員の総数を増やすとともに、年次基金とポリオプラスへの寄付を増やし、2025年までに恒久基金を20億2,500万ドルに成長させる。
- 3.特にロータリーの重点分野においてクラブ、地区、

国際プログラムとプロジェクトが成果をあげられる。

優先事項 2

「参加者の基盤を広げる」の目標

- 1.既存のパートナーシップを強化し、新たなパートナーシップを築くことで、ロータリーの国際的な立場を向上させる。
- 2.革新的なクラブや参加を促す経路を確立し、発展させる。
- 3.ロータリーとロータリー会員は世界を変える行動人であるという認識と理解を高める。

優先事項 3

「参加者の積極的なかわりを促す」の目標

- 1.個人的成長、リーダーシップ開発、奉仕、ネットワークづくりの機会を通じて、ロータリーの中核的価値観を支える会員参加促進の手段を強化する。
- 2.入会后1年以内に退会する新会員の数を減らす。
- 3.特にロータリークラブ、ローターアクトクラブの参加者の連携を強める。
- 4.クラブ、リーダーシップ、およびロータリーファミリー全体で、多様性、公平さ、インクルージョンへのコミットメントを強化する。

優先事項 4

「適応力を高める」の目標

- 1.ロータリーのプログラムとロータリーが提供する体験を見直し、その妥当性と効果を確実にする。
- 2.バーチャル化でのつながりの活用を支援・奨励することで、対面式の会合、研修、ファンドレイジング、奉仕プロジェクトの効果を最大限にする。
- 3.ロータリーの奉仕提供およびボランティアリーダーシップの構成を継続的に見直し、効果を高め、責務および説明責任の所在をより明確にする。

そして、日本のロータリーは職業奉仕と4つのテスト、例会を重視しています。会長はクラブ研修リーダーと共にクラブ活性化に努めて欲しいとのこと。最近のロータリーの定義の話がありました。中核的価値観、親睦 (Fellow Ship)、高潔性、多様性、日本のロータリーは Fellow Ship を親睦と訳しますが、親睦と言うと Friend Ship と混同してしまいがちです。米山 梅吉翁は友愛と訳したそうです。

因みに Google 翻訳で訳して見ましたら、そのままカタカナでフェローシップと出ました。他のアプリでは、仲間であること・仲間意識・連帯感・共同・協力・親交・親睦などが訳されました。ロータリーにおいて Fellow Ship が一番大切であると言われていました。それから D・E・I についての説明がありました。Diversity・Equity・Inclusion、多様性、公平さ、インクルージョン

ロータリーでは多様性を重んじ、全ての背景、年齢、民族、人種、肌の色、障害、学習、スタイル、宗教、信条、社会経済的立場、文化、婚姻状況、使用言語、性別、性的指向、ジェンダー自認だけでなく、異なるアイデア、考え、価値観、信念を持つ人びとによる貢献を大切にします。クラブの多様性では新クラブの推進、鈴鹿 RC が衛星クラブを設立するそうです。地区はクラブの応援団なので何でも相談して下さいとのこと。

それからクラブで大切なのが、会員基盤の強化です。25年前、日本国内で13万人のロータリアンがいましたが、現在8万人前後となっております。女性会員の強化も大切です。世界で25%の女性会員がいるのに対して2630地区は三重県8%、岐阜県4%と非常に低い比率です。当クラブにおいては0%となっております。その他にも話がありましたが、他の発表者と重複する部分があるので割愛します。

2023年度地区大会は11月17日(金)11月18日(土)です。2023年の国際大会はメルボルン、2024年はシンガポールです。

## 第2セッション

「ロータリアンの心の指針」

浦田 幸一 次期地区研修リーダー

2つのモットーがあります。

「最も奉仕する者最も多く報いられる」

人のために尽くす、やがておのずと敬愛され信頼を受け報われる

「超我の奉仕」

自分の欲望を乗り越え人のために尽くす・自利利他である

シェルドンのスピーチの紹介がありました。1910年米国ロータリークラブ第1回年次大会で述べられた

そうです。「事業上得た利益は、決して自分一人で得た利益ではありません。従業員、取引先、下請け業者、顧客、同業者など、自分の事業に関係を持つすべての人々のおかげで得たことを感謝し、その利益を適正にシェアする心を持って事業を営めば、必ず最高の利益が得られることを、自分の職場で実証し、その方法こそが正しいやり方であることを、職業人に伝えていかなければなりません。」と、言っておられます。2020年1月のダボス会議(世界経済フォーラム)の主題となった「ステークホルダー資本主義」の原形だそうです。100年も前に既にこの様な考えがあった事に驚きます。

決議23-34と4大奉仕について

1920年前後に企業経営をすることがロータリーの本質だとする職業奉仕派と、身体障害者や貧困などの社会問題に対して社会奉仕の実践派との論争が起き1923年に制定された決議23-34では職業奉仕と社会奉仕を同列に並べたそうです。

1927年のオステンド大会においては職業奉仕、社会奉仕、国際奉仕、クラブ奉仕の4大奉仕としたそうです。これが日本のロータリーの原点だそうです。この4大奉仕に青少年奉仕を加え、現在の5大奉仕となったそうです。

次に「職業奉仕は、理念と実践と例会」

管内 章夫次期職業奉仕委員長

3つテーマがありました。

### 1.職業奉仕とロータリーの起源

20世紀初頭アメリカ、シカゴで商業道德の欠如に見かねたポール・ハリスがお互いが信頼できる公正な取引をし、仕事上の付き合いがそのまま親友関係になるまで発展するような仲間を増やしたいとの思いから1905年2月23日シカゴロータリークラブが誕生しました。ロータリーの目的は、意義ある事業の基盤として奉仕の理念を推奨し、これを育むことにある。具体的には

- (1) 知り合いを広めることによって奉仕の機会とすること。
- (2) 職業上の高い倫理基準を保ち、ロータリアン各自の職業を高潔なものにすること。
- (3) ロータリアン一人一人が、個人として、また事業及

び社会生活において、奉仕理念を实践すること。

(4)奉仕の理念で結ばれた職業人が、世界的ネットワークを通じて、国際理解、親善、平和を推進すること。

ゴードン RI 会長のビジョン声明を暗記して欲しいと言っておられました。会長の挨拶で職業奉仕の話をして欲しいのと会員卓話で職業の話をしてもらい親睦を深めて欲しいと言われました。

### 第3セッション 「クラブの活性化」

刃田 廣喜地区研修リーダー

クラブ運営とはロータリーの根幹にある学び親睦である。親睦こそがロータリーの基盤、ロータリーの土壌である。そして例会の在り方を考えて欲しいと言われました。例会がお楽しみ会の様になっている場合がある。外からの卓話、時には演奏会などそれも悪くはないが、会員同士の情報交換が出来ていない。例会を充実し会員が例会に来て良かったと思えるようにして欲しいと言われました。ロータリーは人を育てるクラブである。ロータリーの価値はクラブの規模や会員数ではない。どのような奉仕活動をしたか、財団や米山奨学にいくら寄付したかでもない。いかに素晴らしいロータリアンを育てたかである。

「奉仕の仲間を増やそう」

亀井 和彦次期会員増強委員長

ロータリーの会員状況

3月10日現在 世界の会員数 1,191,962人

2月28日現在 2630地区 3,095人

どうして会員の増強が必要なのか？

それはロータリーの目的そのものだからです。

世界・日本の困った人を助けるために、奉仕の仲間を増やし、奉仕の量と力をつけなくてはなりません。

ロータリーの目的

- 1.知り合いを広めることによって奉仕の機会とすること「クラブ奉仕」
- 2.職業上の高い倫理基準を保ち、役立つ仕事はすべて価値あるものと認識し、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること「職業奉仕」
- 3.ロータリアン一人一人が個人として、また事業および社会生活において、日々、奉仕の理念を实践す

ること「社会奉仕」

4.奉仕の理念で結ばれた職業人が世界的ネットワークを通じて、国際理解、親善、平和を推進すること「国際奉仕」

クラブにおいて平均年齢は 55 歳が望ましいそうです。卓話に呼んで下さい。2630 地区全部回っても良いと言っておられました。

### 第4セッション

「クラブの活性化」

辻 正敏パストガバナー

2007年～2010年度までは7つの優先事項に職業奉仕への取り組みがあったが、2010年から消えてしまいました。そこから刃田パストガバナーの逆鱗にふれることになったとの事です。2019年からは「公共イメージと認知度の向上」がなくなり、RIと日本のロータリーの考え方にズレが生じているようです。

「公共イメージと認知度の向上」

近藤 浩史次期公共イメージ委員長

委員長は3年で1期、来年最後ですので宜しくお願いします。各クラブが良いことをやっているが情報をうまく発信できていない。各クラブの広報委員会を公共イメージ委員会と名前を変えて SNS などで広く情報を発信したらどうでしょうか？今現在は週報を出すくらいの仕事ではないか？地区の HP を改良するので各クラブももっと外部向けの HP に変えたらどうかと言われていました。

### 第5セッション「ロータリー財団部門について」

堀部 哲夫 次期ロータリー財団部門委員長

ロータリー財団の標語「世界でよいことをしよう」

「Doing good in the world」

ロータリー財団は TRF と呼びます。The Rotary Foundation の略です。1917年、アーチ・クランフ RI 会長が設立しました。ロータリー財団の使命は RI の使命と全く同じであります。世界理解、親善、平和を推進、達成することです。

寄付金の種類と目標額

1. 年次基金寄付 世界目標 1億 2500 万ドル  
地区目標額 150 ドル/人
2. 使途指定寄付 世界目標 1億 5,000 万ドル  
地区目標額 30 ドル/人

### 3. 恒久基金寄付 世界目標 9,500 万ドル

地区目標額 1,000 ドル/クラブ

次年度が始まる 7 月までにクラブ毎の寄付目標額の設定をして下さい。毎年 11 月のロータリー財団月間を中心に卓話をして来ましたが、毎年 11 月のロータリー財団月間を中心に卓話をして来ましたが、今後は各クラブのロータリー財団委員長にお願いしたいそうです。その為のサポートは致しますとの事です。ポリオ根絶まであと少しです。完全に世界中から根絶しない限り、根絶した地域であってもワクチン接種は続けたいといけません。早く根絶して欲しいものです。

各クラブへのお願い

財団補助金参加資格の認定を必ず受けて下さい。

補助金利用計画がなくても必ず年 2 回のセミナーに 1 名以上参加して下さいとの事です。

「ロータリーカードの推進について」

澤田哲郎ロータリーカード推進委員

ロータリーカードの導入状況

三重県 6 クラブ 岐阜県 11 クラブ

東海北陸道グループでは関クラブと関中央クラブのみです。カードで 2 万円使うと 60 円、ワクチン 1 本分がカード会社から RI に寄付されます。この日の PETS の支払いもロータリーカードを使うそうです。当クラブも既に人頭分担金をカードで支払っています。

第 6 セッションでは 11 人の委員長が話されましたが重複する話が多いので、気になった部分だけ話をします。

石田 公司 次期社会奉仕委員長より

コロナ禍の出口が見え始めた今こそニーズを探り

「世界に希望を生み出す」新しい奉仕プロジェクトを行う好機です。

今津 実憲 次期インターアクト委員長からはインターアクトクラブとは 12~18 歳までの青少年、または高校生のための社会奉仕クラブであり、2630 地区では 34 校のインターアクトクラブ、31 のスポンサークラブがあり活動しています。日本の地区ではトップのクラブ数だそうです。当クラブも含まれています。

第 7 セッションでは各グループ、ガバナー補佐との懇談女性会員の状況について話し合いをしました。東海北陸道グループでは郡上長良川クラブに女性会員が多いようです。5 名だそうです。某クラブに至っては、以前入会希望があったにも関わらず「女性が入るのなら辞める」とか「俺のタイプじゃない」と言った意見があり断ったことがあるそうです。各務原クラブは 1 人入会予定だそうです。居酒屋店主さんだそうです。各務原クラブは男性でも女性でも全てウエルカムだそうです。他クラブは一人でも反対があった場合却下されるそうですが、関中央クラブは理事・役員会で承認されれば OK となります。他クラブでもその様に変えていきたいと言っておられました。

#### \*出席委員会

会員数 29 名、本日の出席 18 名です。

#### \*ニコボックス委員会

・会長、副会長、幹事

先日の会長エレクト研修セミナー参加はおつかれ様でした。本日の報告をよろしくお願いします。

19 名のご投函ありがとうございました。

#### <次例会の案内>

第 2098 回 2023 年 4 月 20 日 (木)

C. A 地区研修・協議会報告

担 当 次期会長・幹事